

# ÅPENHETSLOVEN

Expandia Moduler AS sin redegjørelse for Åpenhetsloven  
Gjelder perioden 1 juli 2022 – 31 desember 2023





A

## OM EXPANDIA

Siden Expandia ble grunnlagt i 1987 har Expandia sin forretningsidé vært å tilby utleie av midlertidige lokaler tilpasset for skole, barnehage, kontor og boliger for midlertidige behov. Vi startet i liten skala og har gjennom årene vokst til en av Nordens største virksomheter for utleie av flyttbare lokaler. Vi tilbyr nøkkelferdige lokaler til kontorer, skoler, barnehager og boliger.

Vårt tilbud inkluderer, i tillegg til utleie av moduler, også kompetanse på tegning, byggemeldinger, etablering, tilgjengelighet og transport. I tillegg utfører vi kontinuerlig vedlikehold og service på våre moduler. Expandiakonsernet driver virksomheter i Sverige, Danmark, Finland og Norge med hovedkontor i Västerås. Expandia sine moduler produseres av Moelven som har fabrikker i Sverige og Norge. Bedriften innen Expandia bedrives i Expandia Moduler AB samt i datterselskaper i respektive land og styrer

ytterster morselskapet i konsernet. Virksomheten styres av moderselskapets styrelsemorselskapets styre som møtes fire ganger om året. To av representantene som sitter i konsernstyret er også styremedlem og styreformann i det norske selskapet. Expandia eies av familien Sköld som også representeres av et medlem i styrelsen. har en representant i det norske styret. Expandia Moduler AS har denne virksomheten i Norge og har 10 ansatte.

### Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvarlig virksomhetsdrift er grunnlaget for all virksomhet innen Expandia gruppen. i Expandiakonsernet. Våre verdier er: Sikkerhet, Engasjement og Fellesskap – , som veileder oss for å beskytte kunder, leietakere, leverandører og hverandre innenfor Expandia. Grunnlaget for Expandias etiske retningslinjer er en del av det vi kaller Expandia-ånden, som viser veien til vår suksess. Expandia-ånden. Expandia anerkjenner FNs Global Compact, og atferdsreglene er basert på dens 10 prinsipper innen områdene menneskerettigheter, arbeidsrett, miljø og kampen mot korrupsjon. Etiske retningslinjers prinsipper følges løpende opp som en naturlig del av virksomheten. Her har ledelse og ledere et spesielt stort ansvar for å gå foran med et godt eksempel. En ansatt eller en samarbeidspartner som føler seg usikker på søknaden i det daglige arbeidet kan få veiledning av sin nærmeste leder eller kontaktperson. Brudd på våre etiske retningslinjer, og lover og etiske retningslinjer kan i dag rapporteres, inkludert via vårt varslersystem via en ekstern part. varslingssystem.

### Sunt og trygt arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøarbeidet fokuserer på at alle som jobber med Expandias produkter skal sikres et sunt innemiljø og et så høyt sikkerhetsnivå som mulig. Expandia har høye krav til arbeidsmiljøarbeid, også mot eksterne entreprenører. Dette innebærer blant annet at nødvendige tillatelser og sikkerhetsutstyr skal foreligge og være i tråd med dagens lovkrav. Entreprenører skal også rapportere om personskader, ulykker og andre hendelser dersom dette skjer under arbeid for Expandia.

Expandias moduler har vært SINTEF-sertifisert (TG 2543) siden 2016. SINTEF er en norsk produktsertifisering med høye krav innenfor områder som bygg og konstruksjonssikkerhet, brannsikkerhet, inneklima, energieffektivitet og lyd miljø.

Å opprettholde en høy grad av tillit til våre produkter og vårt selskap er sentralt for Expandia og vi må alltid overholde gjeldende lover og regler. Ingen former for korrupsjon

eller konkurransebegrensninger i markedet aksepteres. Korrupsjon er nært knyttet til menneskerettigheter og derfor ekstra viktig å følge opp med utgangspunkt i arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Alt arbeid Expandia utfører skal gjennomføres på en bærekraftig måte, hvilket innebærer at Expandia og våre samarbeidspartnere skal hensynta miljø og sosiale aspekter i alle prosesser og alt arbeid som utføres. De leverandører vi samarbeider med forplikter seg i avtalen med Expandia å ha et internkontrollsystem iht. forskrift om systematisk helse- miljø og sikkerhetsarbeid.

Leverandørene som Expandia samarbeider med forplikter seg til at alle ansatte skal ha en skriftlig arbeidskontrakt og vilkår minimum tilsvarende tariffavtaler. De skal ha rutiner for å motvirke diskriminering og skal heller ikke forårsake, bidra til eller knyttes til brudd på menneskerettighetene.



B

## NEGATIVE RISIKO

## OG KONSEKVENSER

I 2022 ble det gjennomført en risikovurdering for Expandia som omfatter arbeidsmiljø, lokaler, arbeidsplasser og ytre miljø. Expandia oppfyller i utgangspunktet kravene i de ulike regelverkene. Risikoen for at vi bryter menneskerettigheter i vår egen virksomhet ble generelt vurdert som lav. Vi har identifisert at den største risikoen i dag er i vår leverandørkjede, hvor det utføres risikofyllt arbeid under produksjon, renovering, montering, demontering og transport av moduler.

I løpet av 2023 fortsatte Expandia å jobbe med sin menneskerettighets due diligence-prosess i henhold til OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Et trinn i denne prosessen var implementeringen av en menneskerettighetsvurdering (HRIA). Expandia hentet inn en tredjepart for å garantere uavhengighet i konsekvensutredningsprosessen. Vurderingen fokuserte på å identifisere, vurdere og kommunisere faktiske og potensielle innvirkninger på menneske- og arbeidstakerrettigheter gjennom våre operasjoner, forsyningskjede og forretningspartnere. Risikoen ble identifisert fra ulike perspektiver som geografi, industri, produkt osv. Hver identifisert risiko ble evaluert basert på hvor alvorlige virkningene er, eller kan være, for de berørte og sannsynligheten for negativ påvirkning. «Saliency» ble vurdert etter grad, omfang, utbedringsevne og sannsynlighet i hvert enkelt tilfelle, og tok hensyn til sårbare grupper. Det neste steget i analysen var å finne ut hvilken tilknytning Expandia har til faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Analysen identifiserte seks «salient» menneskerettighets- og arbeidsrettslige problemstillinger som Expandia er relatert til i sine selskapsaktiviteter og forretningsforbindelser. Disse vesentlige risikoene er de som Expandia vil prioritere i sine handlinger fremover. Følgende vesentlig mulige menneskerettighetsrisikoer ble identifisert i vår egen virksomhet, forsyningskjede og forretningsforhold: Helse og sikkerhet ettersom vår bransje kan være forbundet med alvorlig fysisk skade, arbeidsrettslige spørsmål som rettferdig lønn og arbeidstid, diskrimineringsspørsmål, innvirkning på nabosamfunn, tvangs- eller tvangsarbeid og barns rettigheter.

### Faktiske negative konsekvenser

I rapporteringsperioden er det en helse- og sikkerhetshendelse som førte til sykmelding.

C



# TILTAK SOM HAR IVERK- SATTS ELLER PLANLEGGER Å IVERKSETTES

I løpet av 2022 og 2023 ble det gjennomført en risikoanalyse og begynnelse til en aktsomhetsvurderingsprosess der dagens innvirkning på menneskerettighetene langs hele verdikjeden vår ble identifisert.

Expandia har også i mange år hatt stort fokus på sikkerhet på arbeidsplassene. Vi har en nullvisjon for alvorlige ulykker og jobber forebyggende sammen med våre leverandører og entreprenører for å nå målet. Expandia bedriver ett systematisk arbeidsmiljøarbeid. Styringssystemet legger grunnlaget for arbeidet og det systematiske forebyggende arbeidet omfatter blant annet risikovurderinger, vernerunder og branntilsyn. For å sikre etterlevelse er menneskerettigheter en viktig del av våre entreprenøravtaler og i vår oppfølging av våre samarbeid med leverandører, entreprenører og andre samarbeidspartnere.

Expandias arbeid med leverandørvurdering og kontroller fortsetter å utvikle seg. I starten av 2022 ble det ansatt en innkjøpsjef i Expandia for å avklare og utvikle rutiner på området ytterligere. Som et ledd i dette har Expandia innhentet informasjon fra sine største leverandører om deres aktsomhetsvurderinger, funn og planer. Handlingsplanen til Expandia er å jobbe mer med sin leverandørkjede, hvor vi kartlegger leverandører på en rekke parametere og prioriterer leverandører etter disse parametere. Med prioriterte leverandører vil vi da innlede et dyptgående samarbeid og stille mer detaljerte spørsmål om deres arbeid med menneskerettigheter og arbeidsrett.

Brudd på våre etiske retningslinjer og lover kan i dag rapporteres via vårt varslingsystem. Det har ikke forekommet saker som kan anses som menneskerettighetsbrudd i 2022. Expandia har derfor som mål å evaluere effektiviteten av varslingsfunksjonen for å sikre at den fungerer på best mulig måte og er tilgjengelig for alle. Expandia vil i løpet av året forsøke å kommunisere mer om det til alle interessenter. Vi forventer at vi kommer til å få flere klager gjennom våre varslingskanaler, og at flere av våre interessenter kommer til å bruke våre varslingskanaler.

Opplæring er også gjennomført av aktsomhetsvurderingene etter OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i løpet av året.

Bevisstheten om viktigheten av bedrifters arbeid med menneskerettigheter er økende, og Expandia har til hensikt å fortsette å iverksette og gjennomføre due diligence-prosessen i henhold til OECDs retningslinje for sin virksomhet i 2023. Expandia vil fremover vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes for ytterligere å styrke vår håndtering av menneskerettighets- og arbeidsrettighetsrisiko i vår verdikjede. Disse handlingene kan inkludere metoder for å evaluere effektiviteten av handlinger utført av Expandia, utdype vår forståelse av identifiserte påvirkninger og gjennomføre menneskerettighetsopplæring for våre ansatte.



---

# Expandia Moduler AS sin redegjørelse for Åpenhetsloven

Gjelder perioden 1 juli 2022 - 31 desember 2023

---



Namn	Signatur	Datum
Malin Sköld		2023-06-27
Runar Heistad		26.06.2023
Jonas Wallstedt		2023-06-27
Jan Lundberg		2023-06-26

### Spør etter informasjon

For å be om informasjon om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter eller Expandia sine negative konsekvenser eller fremtredende risikoer, vennligst kontakt: [apenhetsloven@expandia.no](mailto:apenhetsloven@expandia.no)

For å ta opp bekymringer eller rapportere hendelser, vennligst rapporter gjennom vår eksterne tjeneste for varsling, som du kan finne her: <https://expandia.se/visselblasarfunksjon/>

