	Dokumentnamn: Code of conduct	
	Godkänd av: Jonas Wallstedt	Godkänd: 2023-12-19

## Expandias Code of conduct (uppförandekod)

Expandia ska, som branschens expert, öka samhällsnyttan genom tillfälliga funktionella lokallösningar med ett cirkulärt och hållbart perspektiv, vilket gör oss till en eftertraktad leverantör och arbetsgivare.

Vår affärsidé är att erbjuda kunder hyra av verksamhetsanpassade lokaler för kontor, skola, förskola samt boende vid tidsbegränsat behov. Hela vår verksamhet skall bedrivas på ett hållbart sätt vilket innebär att miljö-, ekonomi- och sociala aspekter beaktas i alla processer.

### Om uppförandekoden

Grunden för uppförandekoden är en del av vad vi kallar Expandiaandan, som visar vägen till vår framgång. Expandia erkänner FNs Global Compact, och uppförandekoden bygger på dess 10 principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption.

### Expandiaandan


Vi är stolta över vårt företag och vill bidra till samhällsnytta. När vi skapar relationer med kunder och medarbetare gör vi det genom våra tre värdeord: trygghet, engagemang och gemenskap. Vi är genuint intresserade, stöttar alltid varandra och vill ha roligt när vi jobbar. Det är lagarbete när det är som bäst. Vi arbetar i samma riktning med positiv anda och hjälper varandra att nå målen som för företaget framåt.

Detta kallar vi Expandiaandan.

### Vi kräver att uppförandekoden efterlevs

Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Här har ledning och chefer ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare eller samarbetspartner som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin närmaste chef eller kontaktperson.

Expandias intressenter ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. I första hand ska detta ske internt till sin chef eller kontaktperson. Om detta av olika skäl inte är lämpligt finns möjlighet att rapportera anonymt via Expandias visselblåsartjänst <https://expandia.se/visselblasarfunktion/>

	Dokumentnamn: Code of conduct	
	Godkänd av: Jonas Wallstedt	Godkänd: 2023-12-19

Om en medarbetare eller samarbetspartner hos Expandia inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder. Om en samarbetspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer affärssamarbetet att avvecklas.

Expandias uppförandekod fastställs årligen av styrelsen.

**Expandia når framgång inom affärsetik och affärsprinciper genom:**

- vara professionell i alla kundrelationer
- följa lagar och förordningar
- inte acceptera korruption
- arbeta för att motverka ekonomisk brottslighet

**Expandia når framgång inom mänskliga rättigheter och affärsförhållanden genom:**

- använda due diligence-processer gällande mänskliga rättigheter
- prioritera säker arbetsmiljö och hälsa
- verka för likabehandling och mångfald
- inte acceptera kränkande särbehandling eller diskriminering
- inte acceptera barnarbete
- inte acceptera tvångs- eller skuldarbete
- värna rätten till föreningsfrihet
- värna om skäliga anställningsvillkor

**Expandia når framgång inom miljöarbetet genom:**

- hållbara val och hållbar användning av material
- att reducera uppkomsten av deponiavfall
- energieffektivitet och användning av förnyelsebar energi i verksamheten och för produkter och tjänster som tillhandahålls
- att reducera Co2 utsläpp i samband med transporter
- samverkan och partnerskap
- att följa de lagar och föreskrifter som gäller för vår verksamhet
- att ständigt förbättra ledningssystemet för att uppnå bättre prestanda
- att skydda miljön och arbeta förebyggande mot föroreningar